

2023年4月1日現在

◆女性の職業選択に資する情報公表◆（女性活躍推進法第16条）

【管理職に占める女性労働者の割合】 50.0%

【男女の平均勤続年数の差異】（5年以上のみ）

	男性	女性
平均年数	21年	15年

◆男女の賃金の差異に関する情報公表◆

	男女の賃金差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全労働者	73.9%
正規職員	93.8%
非正規職員	131.6%

説明欄

対象期間：令和4年度（2022年4月1日から2023年3月31日まで）